|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD DIDÁCTICA CUESTIONARIO | | | | | | | | | | | | |
| Generalidades de la actividad   * Las indicaciones, el mensaje de correcto e incorrecto debe estar la redacción en segundo persona. * Diligenciar solo los espacios en blanco. * El aprendiz recibe una retroalimentación cuando responde de manera correcta o incorrecta cada pregunta. * Señale en la columna Rta. Correcta con una (x) de acuerdo con las opciones presentadas. * Al final de la actividad se muestra una retroalimentación de felicitación si logra el 70% de respuestas correctas o retroalimentación de mejora si es inferior a este porcentaje.   Para sugerir este tipo de actividad tener presente equipo de Diseño Instruccional, que solo debe haber máximo doce opciones de pregunta y que cada campo tiene un límite de palabras permitidas para garantizar el responsive web. | | | | | | | | | | | | |
| Instrucciones para el aprendiz | | *Esta actividad le permitirá determinar el grado de apropiación de los contenidos del componente formativo:* Gestión contable y de información financiera  *Antes de su realización, se recomienda la lectura del componente formativo mencionado. Es opcional (no es calificable), y puede realizarse todas las veces que se desee.*  *Lea la pregunta de cada ítem y seleccione la respuesta correcta.* | | | | | | | | | | |
| Nombre de la Actividad | | Contratos laborales y liquidación de nómina en Colombia | | | | | | | | | | |
| Objetivo de la actividad | | Identificar los conceptos clave relacionados con la legislación laboral colombiana, los tipos de contrato de trabajo, derechos y deberes de las partes, y el proceso de liquidación de nómina conforme a la normativa vigente. | | | | | | | | | | |
| PREGUNTAS | | | | | | | | | | | | |
| Pregunta 1 | | ¿Cuál es uno de los elementos esenciales del contrato de trabajo según el CST? La duración determinada. | | | Rta(s) correcta(s) (x) | | | | | | | |
| Opción a) | La duración determinada. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | La prestación personal del servicio. | | | | x | | | | | | | |
| Opción c) | La firma de testigos. | | | |  | | | | | | | |
| Opción d) | El auxilio de transporte. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 2 | | ¿Cuál es la duración máxima del contrato accidental o transitorio? | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | Dos meses. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | Un año. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | Un mes. | | | | x | | | | | | | |
| Opción d) | Tres meses. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 3 | | ¿Qué porcentaje de recargo aplica a una hora extra ordinaria diurna (HEOD)? | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | 75 %. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | 25 %. | | | | x | | | | | | | |
| Opción c) | 100 %. | | | |  | | | | | | | |
| Opción d) | 50 %. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 4 | | ¿Qué tipo de contrato no tiene una duración establecida? | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | Contrato de obra o labor. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | Contrato a término fijo. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | Contrato a término indefinido. | | | | x | | | | | | | |
| Opción d) | Contrato accidental. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 5 | | ¿Qué entidad recibe los aportes parafiscales del 2 % de la nómina? | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | Caja de compensación. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | ICBF. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | SENA. | | | | x | | | | | | | |
| Opción d) | ARL. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. |  | | | | | | | | | |
| Pregunta 6 | | ¿Cuál de los siguientes es un deber del empleador según el CST? | | |  | | | | | | | |
| Opción a) | Prestar servicios en los horarios establecidos. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | Obedecer las órdenes del trabajador. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | Guardar información confidencial. | | | |  | | | | | | | |
| Opción d) | Pagar la remuneración pactada. | | | | x | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 7 | | ¿Cuál es el porcentaje que el trabajador aporta para salud y pensión, respectivamente? | | | | | | | | |  | |
| Opción a) | | 6 % y 6 %. | | | | | | | | |  | |
| Opción b) | | 4 % y 4 %. | | | | | | | | | x | |
| Opción c) | | 8.5 % y 12 %. | | | | | | | | |  | |
| Opción d) | | 1 % y 4 %. | | | | | | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 8 | | ¿Qué documento regula los principios contables para la elaboración de nóminas? | | | | | | | | |  | |
| Opción a) | | Política contable. | | | | | | | | | x | |
| Opción b) | | Acta de constitución. | | | | | | | | |  | |
| Opción c) | | Manual de funciones. | | | | | | | | |  | |
| Opción d) | | Código Penal. | | | | | | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 9 | | ¿Cuál es la duración de las vacaciones legales por cada año laborado? | | | | | | | | |  | |
| Opción a) | | 10 días hábiles. | | | | | | | | |  | |
| Opción b) | | 15 días hábiles. | | | | | | | | | x | |
| Opción c) | | 20 días calendario. | | | | | | | | |  | |
| Opción d) | | 30 días calendario. | | | | | | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 10 | | ¿Qué beneficio se debe pagar en dos cuotas al año? | | | | | | | | | |  |
| Opción a) | | Vacaciones. | | | | | | | | | |  |
| Opción b) | | Prima de servicios. | | | | | | | | | | ***x*** |
| Opción c) | | Cesantías. | | | | | | | | | |  |
| Opción d) | | Auxilio de transporte. | | | | | | | | | |  |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 11 | | **El salario integral incluye todos los conceptos salariales, incluidas las vacaciones.** | | | |  | | | | | | |
| Opción a) | | Falso. | | | | x | | | | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | |  | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 12 | | **El trabajador no puede delegar la ejecución de sus labores en otra persona.** | | | | | | | | | | |
| Opción a) | | Falso. | | | | | | | |  | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | | | | | x | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 13 | | **Las cesantías deben consignarse en el fondo elegido por el trabajador.** | | | | | | | | | | |
| Opción a) | | Falso. | | | | | | |  | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | | | | x | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 14 | | **El recargo nocturno equivale al 25 % del valor hora ordinaria.** | | | | | | | | | | |
| Opción a) | | Falso. | | | | | x | | | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | |  | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 15 | | **El contrato de aprendizaje es considerado un contrato de trabajo común.** | | | | | |  | | | | |
| Opción a) | | Falso. | | | | | | x | | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| MENSAJE FINAL ACTIVIDAD | | | | | | | | | | | | |
| Mensaje cuando supera el 70% de respuestas correctas | | *¡Excelente! Ha superado la actividad.* | | | | | | | | | | |
| Mensaje cuando el porcentaje de respuestas correctas es inferior al 70% | | *Le recomendamos volver a revisar el componente formativo e intentar nuevamente la actividad didáctica.* | | | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONTROL DE REVISIÓN** | | |
|  | **Responsable** | **Fecha** |
| **Revisión de Estilo** |  |  |
| **Revisión Asesor metodológico** |  |  |